

## ОТЧЕТ

### **о выполнении территориального соглашения между Исполнительным комитетом Верхнеуслонского муниципального района, МКУ «Отдел образования» и Верхнеуслонской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг.**

Руководствуясь основными принципами социального партнерства профсоюз, выборные органы на местах выполняли договоренности, зафиксированы в Территориальном соглашении в соответствии с его разделами.

Районная организация состоит 33 первичных профсоюзных организаций (16-школ, 15 детских садов, 1 дополнительное образование, 1 МКУ «ОО»). Общее количество членов профсоюза -714 (74,5%).

Возглавляют первичные организации 33 председателя, 202 члена является профсоюзным активом.

#### Социальные гарантии, льготы

Ежегодно в рамках социального партнерства территориальной профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций. Перечислять не буду, часть из них вы видите на слайде.

В 2024 году количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам – 251 человек, в т.ч.

- мамин день -193
- бракосочетание работника – 1
- бракосочетание детей – 7
- смерть родителя, супруга, ребенка – 17
- переезд на новое место жительства- 2
- проводы сына в армию – 3
- родителям первоклассников 1 сентября – 7
- работникам, имеющих родителей 80 лет и старше – 19

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей. Работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. В 2024 году реализовано 4 сертификата на сумму 100 тыс. рублей.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд».

В 2024 году воспользовались данным проектом 27 членов профсоюза приняли участие в этом социальном проекте.

Воспользовались санаторным оздоровлением по республиканскому проекту «Профпутевка» 1 член профсоюза.

Выделены путевки со скидкой 20% в санатории ФПРТ 5 членам профсоюза.

Традиционно в этом году в период с мая по июль были организованы речные круизы по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. 4 члена профсоюза приняли участие в данном направлении.

В этом году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе. 3 члена профсоюза нашего района с удовольствием отдохнули по проекту.

**В 2022 году**, республиканский комитет запустил для членов профсоюза новый проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В 2024 году в программе участвовали 2 работника образования. 7 работников получили материальное вознаграждение в размере базового оклада в связи с уходом на пенсию.

Три года назад в республиканской организации профсоюза был создан фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из этого фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.

В 2024 году 10 членов профсоюза первичных профсоюзных организаций получили материальную помощь на общую сумму \_\_\_\_\_ рублей.

Количество сельских учителей, получивших коммунальные льготы – 283, в том числе 22 - неработающие пенсионеры.

Профсоюзы всегда выступают за здоровый образ жизни, потому что хороший работник-это здоровый работник. С этой целью ежегодно проводится Спартакиада работников образования, для членов коллективов организуются различные спортивные и культурные мероприятия. Ежегодно члены профсоюза принимают участие в районных мероприятиях «Масленица», «Новый год», «1 мая», «9 мая» и др.

**Поддержка молодых специалистов в образовании важна**, так как она способствует профессиональному росту, формированию стабильного высококвалифицированного педагогического коллектива, развитию образовательного учреждения и качеству образования в целом

Количество молодых специалистов, прибывших за отчетный период – 4, из них получающих ежемесячную стимулирующую надбавку 2510 рублей – 4.

Количество молодых специалистов, получивших грант «Наш новый учитель» - 1;

Количество молодых специалистов, награжденных нагрудным знаком Министерства образования и науки Республики Татарстан «Яшь могоаллим» - 4.

Количество работников, уволивших за год — 24, из них получили материальное вознаграждение в размере базового оклада в связи с уходом на пенсию — 7, из них назначен профсоюзный бонус к пенсии — 2.

В отношении 59 работников были применены упрощенные формы профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию.

Льготы по установлению В 2024 году количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам – 251 человек, в т.ч.

**Охрана труда**

С 30 по 31 июля в Верхнеуслонском районе проходила проверка готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года. В комиссии принимала участие председатель Верхнеуслонской территориальной организации Еремеева Анастасия Владимировна. Всего было проверено 32 образовательных учреждения (16 школ, 15 детских садов, 1 учреждение дополнительного образования). По итогам приемки все образовательные учреждения приняты без замечаний. При приемке учреждений образования принимали участие уполномоченные по охране труда.

-ежемесячно председатель территориальной организации выступает на совещании директоров образовательных организаций по изменениям в законодательстве по вопросам охраны труда, проводит консультации по необходимости;

Внесены изменения по охране труда в коллективные договора. Проводятся консультации по запросу образовательных учреждений.

В образовательных организациях осуществляется обязательное обучение по охране труда не менее 3-х работников, не менее одного работника в малокомплектных учреждениях. Обучение проводит организация с соответствующей лицензией. Обучение проводится один раз в три года.

В 2024 году обучено 19 сотрудников образовательной организации.

По состоянию на 2024 год СОУТ проводилась в 7 образовательных учреждениях (2 школы и 5 детских садов). На проведение СОУТ потрачено 31 200,0 рублей.

Факты нарушений организации и проведения СОУТ не выявлены.

**Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ работников образования.**

В нынешнем году на приобретение СИЗ потрачено 299 949,3 руб.

**Всемирный день охраны труда.**

Всемирный день охраны труда начался в общеобразовательных учреждениях с производственной зарядки, где участие принимали все члены профсоюза.

В рамках Всемирного дня охраны труда в образовательных учреждениях были проведены беседы с работниками образовательной организации. Для всех сотрудников были озвучены изменения в законодательстве в части охраны труда, изготовлены памятки, оформлены стенды с актуальной информацией. Кроме того были проведены тематические уроки с учащими 8- 11 классов.

В образовательных организациях в составе комиссии работают 8 уполномоченных по охране труда. В режиме Сферум проводилось совещание по охране труда с уполномоченными по охране труда и председателями первичных организаций Профсоюза. Даны рекомендации. На совещании руководителей образовательных организаций было озвучены рекомендации по работе уполномоченных по охране труда.

Основной проблемой образовательных учреждений отсутствие штатной единицы по охране труда, а в связи с изменением в законодательстве работы в этом направлении очень много.

Кроме того, не во всех образовательных учреждениях присутствуют уполномоченные по охране труда и обучение проходят участники формально, поэтому не хватает знаний по данной тематике. Как правило вопросом охраны труда занимается либо директор, либо заместитель директора по хозяйственной части.

Также руководители не пользуются возвратом страховых взносов из ФСС. Количество работников, зарегистрированных в Федеральной бонусной программе Общероссийского профсоюза образования Profcard – 230

Председатель

А.В. Еремеева